

**Production scientifique 1981- 2009**  
**Bénédicte Reynaud (UMR 8545)**

1. Mémoire de DEA [M] et Thèses [MT]
2. Ouvrages de Recherche [OR]
3. Éditions d'Ouvrages et de Revues [EOR]
4. Articles de recherche dans des Revues à comité de lecture [AR]
5. Contributions à des Ouvrages à comité de lecture [CO]
6. Rapports de recherche [R]
7. Article en cours de Soumission dans des revues à comité de lecture [AS]

**1. Mémoire [M] et Thèses [T]**

1979

[M1] *Les Mutations de la branche d'édition de livres en France*, mémoire de DEA d'Économie d'entreprise et de branches, sous la direction de M. le Professeur J. Parent, Université de Paris I. Mention Bien.

1981

[T1] *L'Évolution de la structure de la branche d'édition de livres en France*, Thèse de 3<sup>ème</sup> cycle ès Sciences Économiques, sous la direction de M. le Professeur J. Parent, Université de Paris I. Vol. 1 : 377 p. Vol. 2 : 202 p. Mention Très Honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité.

1986

[T2] *Le Modèle hiérarchique : une méthode d'analyse des relations salariales*. Thèse pour le Doctorat d'État ès Sciences Économiques, sous la direction de M. le Professeur G. Caire, Université de Paris X Nanterre. Mention Très Honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité.

**2. Ouvrages de Recherche [OR]**

1986

[OR1] *L'Invention du chômage*. Paris : PUF, collection "Economie en Liberté". Coauteurs: N. Baverez et R. Salais.

- Traduction espagnole : *La Invención del paro*, Ministerio del Trabajo, Madrid 1990.

- Réédition en 1999 aux PUF dans la collection « Quadrige » avec une nouvelle préface.

1992

[OR2] *Le Salaire, la règle et le marché*. Paris : Ed. C. Bourgois, collection « Cibles XXI ».

[OR3] *Les Règles salariales au concret*. Paris : La Documentation Française, collection « Travail et Emploi ».

1994

[OR4] *Les Théories du salaire*. Paris : Ed. La Découverte, collection « Repères ».

2002

[OR5] *Operating Rules in Organizations. Macroeconomic and Microeconomic Analyses*. Houndmills, Basingstoke & New York: Palgrave Macmillan.

2004

[OR6] *Les Règles économiques et leurs usages*. Paris : Odile Jacob.

**3. Éditions d'Ouvrages et de Revues (numéros spéciaux) [EOR]**

1990

[EOR1] « *La Formation des salaires : de la "loi du marché" aux stratégies des acteurs.* » *Économie et Prévision*. No 92-93, avec Pierre Morin et Anne Perrot (éds.).

1997

[EOR2] *Les Limites de la rationalité. Les Figures du collectif.* Paris: Ed. La Découverte.

2003

[EOR3] « Espaces de la finance. » *Actes de la Recherche en Sciences Sociales.* No 146-147, mars.

2004

[EOR4] *La France et le temps de travail. 1814-2004.* Patrick Fridenson & Bénédicte Reynaud (éds.) Paris : Editions Odile Jacob.

2006

[EOR5] « Santé et travail [1] : déni, visibilité, mesure. » *Actes de la Recherche en Sciences Sociales.* No 163, juin.[EOR6] « Santé et travail [2] : victimes et responsables. » *Actes de la Recherche en Sciences Sociales.* No 165, décembre.

#### 4. Articles de recherche dans des Revues à comité de lecture [AR]

1981 "La prévision du risque politique lié aux investissements à l'étranger", *Revue d'Économie Industrielle*, juillet 1981. Coauteur : Bernard Marois.

1982

[AR2] « La dynamique d'un oligopole avec frange : le cas de l'édition de livres en France. » *Revue d'Économie Industrielle*, No 22, 4<sup>e</sup> trimestre : 61-71.

1984

[AR3] « L'émergence de la catégorie de chômeur à la fin du XIXe siècle. » *Économie et Statistique*, No 165, avril : 53-63.

1985

[AR4] « Structures industrielles et segmentation du marché du travail : théorie radicale et nouveau structuralisme. Une revue de la pensée économique américaine. » *Revue d'Économie Industrielle*, No 33. 3<sup>ème</sup> trimestre : 16-32.

1986

[AR5] « Règles et logique des relations salariales. » *Économie et Statistique*, No 192, septembre : 43-63.

1988

[AR6] « Les règles et l'incomplétude du contrat de travail dans le paradigme standard. » *Revue Française d'Économie*, vol. III, No 4, automne : 157-194.

1989

[AR7] « Alfred Marshall, précurseur du salaire d'efficience ? » *Revue Française d'Économie*, vol. IV, hiver : 149-164.

1990

[AR8] « La formation des salaires : de la 'loi du marché' aux stratégies des acteurs : présentation générale. » *Économie et Prévision*, No 92-93 : I-VIII ; co-auteurs : Pierre Morin et Anne Perrot.[AR9] « Les modes de rémunération et le rapport salarial. » *Économie et Prévision*, No 92-93, septembre : 1-14.[AR10] « Dynamiques sectorielles et modes de rémunération ouvriers dans la crise : le cas français. » *Économie et Prévision*, No 92-93, septembre : 177-186.

1992

[AR11] « Les formules salariales actuelles : bricolage ou transformation radicale du fordisme ? » *Travail et Emploi*, No 51, mars : 86-97.[AR12] « La règle de droit : une approche de la relation salariale. » *Travail et Emploi*, No 53, septembre : 4-21.

1993

[AR13] « Les théories de l'équité, fondements d'une approche cognitive du salaire d'efficience. » *Revue Économique*, No 7, janvier : 5-22.

[AR14] « Pour une théorie conventionnaliste du salaire. » *Réseaux*, No 62, novembre - décembre : 125-129.

1996

[AR15] "Types of Rules, Interpretation and Collective Dynamics: Reflections on the Introduction of a Salary Rule in a Maintenance Workshop." *Industrial and Corporate Change*, vol. 5 (3): 1-23.

1996

[AR16] « Les contradictions de l'expertise », *Sciences Humaines*, juin, no 62, p. 13.

1997

[AR17] « L'exploitation des enfants au travail », *Sciences Humaines*, juillet-août, no 75, p. 12-17.

1998

[AR18] « Les propriétés des routines : outils pragmatiques de décision et modes de coordination collective. » *Sociologie du travail*. No 4 : 465-477.

[AR19] « Les conditions de la confiance. Réflexions à partir du rapport salarial. » *Revue Économique*, vol. 49, No 6 : 1455-1471.

1999

[AR20] « L'emprise des groupes sur l'édition française au début des années 80. » *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*. décembre, No 130 : 3-10.

2001

[AR21] « Suivre les règles. Routines et connaissances tacites dans la coordination. » *Revue d'Économie Industrielle*. No 97. 4<sup>ième</sup> trim. 2001: 53-68.

2003

[AR22] « Les structures sociales de la finance. » *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*. No 146-147. mars : 3-7. Coauteurs : Jérôme Bourdieu et Johan Heilbron.

2005

[AR23] « Pour une approche wittgensteinienne des règles économiques. » *Revue de Métaphysique et de Morale*, vol. 3, juillet : 349-374.

[AR24] "The Void at the Heart of Rules: Routines in the Context of Rule-Following." *Industrial and Corporate Change*. vol. 14 (5), Oct. : 847-871

2006

[AR25] "Factory Discipline, Health and Externalities in the Reduction of Working Time in Nineteenth-Century France." *Socio Economic Review*. vol. 4 (1) : 93-118.

[AR26] « Remarques méthodologiques en marge de la contribution de Philippe Askenazy sur 'La santé et la sécurité dans les entreprises américaines', *Actes de la recherche en sciences sociales*. No 165. décembre : 114-118.

2009

[AR27] « La règle se négocie dans l'usage. Le cas d'une règle non négociée », *Négociations*, à paraître N°10, 2010/1.

## 5. Contributions à des Ouvrages de recherche à comité de lecture [CO]

1981

[CO1] « Stratégie de développement à l'étranger : deux exemples », in P. Arnaud-Ameller et F. Marnata (éds.), *Les Flux d'investissement direct entre la France et l'étranger, 1965-1978*. Paris : Ed. du CNRS : 80-92.

1982

- [CO2] « Les contenus théoriques du concept de branche dans une problématique de définition de la branche d'édition de livres. », *Économie Industrielle. Problématique et méthodologie*. Paris : Économica : 83-106.

1986

- [CO3] « Diversité de la relation salariale de branche et codification des conventions collectives. » in R. Salais et L. Thévenot (éds.), *Le Travail. Marchés, règles, conventions*. Paris, INSEE - Économica : 76-88.

1988

- [CO4] « Le rôle des règles dans les relations salariales. Une étude sectorielle en France. » in *Structures du marché du travail et politiques de l'Emploi*. Commissariat Général du Plan et Ministère du Travail (éds.), Paris : Syros-Alternatives : 271-278.

- [CO5] « La flexibilité salariale : les arguments du libéralisme à l'épreuve des théories microéconomiques modernes. » in J.P. Betbeze et al. (éds.), *L'Impact du libéralisme sur les institutions et les politiques économiques*, Paris : Nathan : 198-210 ; coauteur : R. Boyer.

1989

- [CO6] « La qualité de salarié à la lumière du modèle hiérarchique. » in *L'Évolution des formes d'emploi*. Paris : La Documentation Française : 305-316.

1991

- [CO7] "Welche Lohnformen für die 90er Jahre in Frankreich? Betrachtungen aus regulationstheoretischer Sicht", in K. Tondorf (éd), *Entgeltpolitik für die 90 er Jahre*, Presses Universitaires de Berlin, DGB: 58-85.

- [CO8] "Which Wage Forms for the 1990's? An Approach in Terms of Regulation Theory", in L. Clarke (éd), *The Development of Wage Forms in Europe*, Dortmund.

- [CO9] "Corporate Strategies and Wage-Setting. The French Case", in *Rencontre européenne sur les salaires*, CERC- Ministère du Travail (éds.) : 237-251.

1992

- [CO10] « L'individualisation des salaires : effet trompe-l'oeil ou innovation sociale radicale ? » in H. Jacot et J.-F. Troussier (éds.), *Travail, performance, compétitivité*. Paris: Ed. Économica, p. 207-219.
- [CO11] « Formation des salaires : la stratégie des entreprises », in *Bilan Annuel de la Négociation Collective*. Ministère du Travail (éd.), Paris : La Documentation Française. Coauteur : V. Najman.

1993

- [CO12] « Les stratégies salariales : des entreprises civiques aux entreprises marchandes. » in A. Jobert, J. D. Reynaud, J. Saglio, M. Tallard (éds.), *Les conventions collectives de branche : déclin ou renouveau ?* Coédition : CEREQ - La Documentation Française : 263-280. Coauteur : V. Najman.

1994

- [CO13] « La genèse de la catégorie 'chômeur' en France : du modèle du statisticien aux modèles d'interprétation des personnes. » in *Aux sources du chômage 1880-1914*, M. Mansfield, R. Salais, N. Whiteside (éds.), Paris : Ed. Belin, p. 251-278.

1995

- [CO14] « Les cabinets de conseil en rémunération : un défi lancé à la notion de marché du travail. » in A. Jacob et H. Vérin (éds.), *L'inscription sociale du marché*, Paris : Ed. L'Harmattan : 92-109.

- [CO15] « Diversité et changement des règles salariales. » in R. Boyer, Y. Saillard (éds.), *La Théorie de la régulation : état des savoirs*, Paris, La Découverte : 225-241.

- [CO16] "Origine e revisione delle norme: routina e dinamica colectiva" in M. Magatti (éd), gerarchie, mercati, potere : teorie e lezioni della storia. Ed. Il Mulino, Bologne : 239-255.

1996

- [CO17] En japonais : "La formation des salaires dans les années 90, en France : une approche en termes de régulation" in R. Boyer et T. Yamada (éds.), *Le rapport salarial*. Tokyo : Ed. Fujiwara-Shoten : 212-238.

1997

- [CO18] « Introduction générale. » in B. Reynaud (éd.), *Les Limites de la rationalité. Les Figures du collectif*. Paris : Ed. La Découverte : 9-16.
- [CO19] « L'indétermination de la règle et la coordination. » in B. Reynaud (éd.), *Les Limites de la rationalité. Les Figures du collectif*. Paris : Ed. La Découverte : 235-254.
- [CO20] « La rationalisation constitutive du collectif ? Un colosse aux pieds d'argile. » in B. Reynaud (éd.), *Les Limites de la rationalité. Les Figures du collectif*. Paris : Ed. La Découverte : 211-218.

1998

- [CO21] "Organizational Trust, Learning and Implicit Commitments." In Lazaric & E. Lorenz (eds.), *The Economics of Trust and Learning*. Edward Elgar Publishers: 266-284.

2001

- [CO22] "The Properties of Routines: Tools of Decision Making and Modes of Collective Coordination." in P. Saviotti & B. Nootbaum (eds.), *Technology and Knowledge: from the Firm to Innovation Systems*. London: Edward Elgar: 249-262.
- [CO23] « Les conditions de la confiance. Réflexions à partir du rapport salarial. » in F. Aubert et J.-P. Sylvestre (éds.), *Confiance et rationalité*. Editions INRA, série *Les colloques*. No 97 : 45-63.

2002

- [CO24] "Diversity and Wage Formation." In R. Boyer & Y. Saillard (éds.), *Regulation Theory. The State of the Art*. London & New York: Routledge: 87- 93.

2003

- [CO25] "Types of Rules, Interpretation and Collective Dynamics: Reflection of a Salary Rule in a Maintenance Workshop." in N. Lazaric & E. Lorenz (éds.), *Knowledge, Learning and Routines*. Edward Elgar.

2004

- [CO26] « Introduction générale » in P. Fridenson & B. Reynaud (éds.) *La France et le temps de travail (1814-2004)*. Paris: Odile Jacob: 7-13.
- [CO27] « Discipline d'atelier et externalités dans la réduction de la durée du travail au XIXe siècle. » In P. Fridenson & B. Reynaud (éds.) *La France et le temps de travail (1814-2004)*. Paris: Odile Jacob: 15- 53. coauteur : Jérôme Bourdieu.
- [CO28] « Le Gouvernement par les règles dans les organisations. » In Hervé Dumez (éd.), *Gouverner les organisations*. Paris : L'Harmattan: 141-214.

2010

- [CO29] Une analyse wittgensteinienne des transformations actuelles du travail et du chômage : les obstacles au retour à l'emploi » in Christophe Laviolle (éd.), *Le travail entre théories et histoire*, à paraître aux Presses Universitaires d'Orléans, 2010.

## 6. Rapports de recherche [R]

### Rapport pour un syndicat professionnel

- 1979 *Recherche de l'impact de l'abolition du prix conseillé sur le prix des livres à Paris, à partir d'un sondage*. Rapport pour le Service des Études Économiques du Syndicat National des Éditeurs. (rapport tiré de mon DEA [M1]), septembre.

### Rapports pour la DG de la Concurrence de la Commission de la Communauté européenne

- 1983 « Le processus de production du livre » chapitre 1 du Rapport pour la Direction Générale de la  
 [R2] Concurrence de la Commission des Communautés Européennes : *La Production et la distribution de livres dans la zone linguistique francophone France Belgique*. Nadine Toussaint-Desmoulin (éd.) 207 p.
- [R3] « La production éditoriale » chapitre 2 du Rapport pour la Direction Générale de la Concurrence de la Commission des Communautés Européennes : *La Production et la distribution de livres dans la zone linguistique francophone France Belgique*. Nadine Toussaint-Desmoulin (éd.) 207 p.

#### Rapport pour un cabinet de conseil

- 1991 « Benchmarking » de la politique salariale d'une Grande Entreprise Nationale pour le cabinet Ber-  
 [R4] nard Bruhnes Consultant.

#### Rapports pour le ministère du travail

- 1992 *La Configuration des politiques salariales : une approche micro-économique*. Rapport remis au  
 [R5] ministère du travail.
- 2008 Note critique sur la recherche menée par M. Bunel, R. Duhautois, L. Gonzales : « Conséquences des  
 [R6] fusions-acquisitions sur la gestion de la main-d'œuvre : Une analyse sur les données françaises de la fin des années 90 ». 14 pages, Rapport remis à la direction de la DARES.

### 7. Article en cours de Soumission dans des revues avec comité de lecture [AS]

- 2009  
 [AS1] "Workforce Reduction and Firm Performance, France, 1994-2000", soumis au British Journal of Industrial Relations.